

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio del dipendente matricola 153049 a decorrere dal 01.10.2023 (30.09.2023 ultimo giorno lavorativo).

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA'

Premesso che con decreto n. 93 dd. 29 luglio 2011 - adottato ai sensi dell'art. 8 della L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm. - il Presidente della Provincia ha disposto, con decorrenza 01.08.2011, il trasferimento alla Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri delle funzioni già esercitate a titolo di delega provinciale dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol, con riferimento ai Comuni di Lavarone e di Luserna, e dalla Comunità della Vallagarina in favore del Comune di Folgaria, in materia di assistenza scolastica, servizi socioassistenziali, edilizia abitativa ed urbanistica;

Richiamato il provvedimento della Presidente della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri n. 95 dd. 16.10.2018 con il quale si è preso atto della sottoscrizione in data 01 ottobre 2018 dell'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e dell'accordo stralcio di settore per il triennio 2018-2018 su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento, e dei suoi enti strumentali;

Richiamato il Decreto del Presidente della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri n. 12 dd. 25 novembre 2022 con il quale si è preso atto della sottoscrizione, in data 19 agosto 2022, dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2019/2021 per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale;

Visto il proprio decreto n. 26 dd. 31 agosto 2023 con il quale è stata disposta l'assunzione della dipendente matricola 153049 in qualità di operatore socio sanitario, 1^ posizione retributiva a tempo indeterminato, a far data dal 4 settembre 2023;

Vista la nota presentata in data 20 settembre 2023 acquisita al protocollo n. 1764 da parte della dipendente matricola 153049, intesa a comunicare le proprie dimissioni volontarie a partire dal 01.10.2023 con cessazione dal servizio (ultimo giorno lavorativo 30.09.2023);

Atteso che la dipendente matricola 153049 ha assunto regolare servizio presso la Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri a far data dal 04.09.2023 ed è a tutt'oggi in corso di prestazione del periodo di prova;

Ritenuto doveroso prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio presentate della dipendente matricola 153049;

Visto l'art. 162 del Codice degli Enti Locali della regione Autonoma Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale;

Vista la Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., applicabile alle Comunità per quanto non espressamente stabilito dalla L.P. 3/2006;

Vista la legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, così come modificata con L.P. 13 novembre 2014, n. 12;

Vista la L.P. 6 luglio 2022, n. 7, *“Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”*;

Visto il vigente Statuto della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;

Visto il regolamento di Contabilità della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, approvato con deliberazione del Consiglio n. 4 dd. 22 febbraio 2018;

Vista la proposta di provvedimento e la documentazione istruttoria, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge regionale 3 maggio 2018, n. 2:

- in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile il dott. Roberto Orempuller, Responsabile del Servizio Finanziario proponente, in data odierna, esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Roberto Orempuller

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art. 17bis della L.P. n. 3/2006,

DECRETA

1. di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro tra l'Amministrazione della Comunità e la dipendente matricola 153049 - operatore socio sanitario 1^a posizione retributiva in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - ai sensi del CCPL 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018 e delle vigenti disposizioni normative, a partire dal 01.10.2023 (ultimo giorno lavorativo 30.09.2023);
2. di riservare a successivi provvedimenti la predisposizione della documentazione necessaria per la liquidazione degli eventuali trattamenti accessori, la liquidazione di sospesi e/o ferie non godute, dell'indennità fine servizio, secondo i criteri indicati del vigente Regolamento Organico del personale dipendente, e dalla disciplina concernente il trattamento di fine rapporto di lavoro del personale degli Enti Locali, nonché di tutte le altre spettanze derivanti dalla cessazione del rapporto di lavoro;
3. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - in opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare all'Organo esecutivo della Comunità ai sensi dell'art. 183, comma 5, legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
 - straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
 - giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni dalla notifica o dalla sua conoscenza, ai sensi della legge 6.12.1971, n. 1034.