

**OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio del dipendente matricola 153049 a decorrere dal 01.10.2023 (30.09.2023 ultimo giorno lavorativo).**

**IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA'**

Premesso che con decreto n. 93 dd. 29 luglio 2011 - adottato ai sensi dell'art. 8 della L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm. - il Presidente della Provincia ha disposto, con decorrenza 01.08.2011, il trasferimento alla Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri delle funzioni già esercitate a titolo di delega provinciale dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol, con riferimento ai Comuni di Lavarone e di Luserna, e dalla Comunità della Vallagarina in favore del Comune di Folgaria, in materia di assistenza scolastica, servizi socioassistenziali, edilizia abitativa ed urbanistica;

Richiamato il provvedimento della Presidente della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri n. 95 dd. 16.10.2018 con il quale si è preso atto della sottoscrizione in data 01 ottobre 2018 dell'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e dell'accordo stralcio di settore per il triennio 2018-2018 su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento, e dei suoi enti strumentali;

Richiamato il Decreto del Presidente della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri n. 12 dd. 25 novembre 2022 con il quale si è preso atto della sottoscrizione, in data 19 agosto 2022, dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2019/2021 per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale;

Visto il proprio decreto n. 26 dd. 31 agosto 2023 con il quale è stata disposta l'assunzione della dipendente matricola 153049 in qualità di operatore socio sanitario, 1<sup>a</sup> posizione retributiva a tempo indeterminato, a far data dal 4 settembre 2023;

Vista la nota presentata in data 20 settembre 2023 acquisita al protocollo n. 1764 da parte della dipendente matricola 153049, intesa a comunicare le proprie dimissioni volontarie a partire dal 01.10.2023 con cessazione dal servizio (ultimo giorno lavorativo 30.09.2023);

Atteso che la dipendente matricola 153049 ha assunto regolare servizio presso la Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri a far data dal 04.09.2023 ed è a tutt'oggi in corso di prestazione del periodo di prova;

Ritenuto doveroso prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio presentate della dipendente matricola 153049;

Visto l'art. 162 del Codice degli Enti Locali della regione Autonoma Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale;

Vista la Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., applicabile alle Comunità per quanto non espressamente stabilito dalla L.P. 3/2006;

Vista la legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, così come modificata con L.P. 13 novembre 2014, n. 12;

Vista la L.P. 6 luglio 2022, n. 7, *"Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022"*;

Visto il vigente Statuto della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;

Visto il regolamento di Contabilità della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, approvato con deliberazione del Consiglio n. 4 dd. 22 febbraio 2018;

Vista la proposta di provvedimento e la documentazione istruttoria, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge regionale 3 maggio 2018, n. 2:

- in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile il dott. Roberto Orempuller, Responsabile del Servizio Finanziario proponente, in data odierna, esprime parere favorevole.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
*dott. Roberto Orempuller*

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art. 17bis della L.P. n. 3/2006,

**DECRETA**

1. di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro tra l'Amministrazione della Comunità e la dipendente matricola 153049 - operatore socio sanitario 1<sup>a</sup> posizione retributiva in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - ai sensi del CCPL 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018 e delle vigenti disposizioni normative, a partire dal 01.10.2023 (ultimo giorno lavorativo 30.09.2023);
2. di riservare a successivi provvedimenti la predisposizione della documentazione necessaria per la liquidazione degli eventuali trattamenti accessori, la liquidazione di sospesi e/o ferie non godute, dell'indennità fine servizio, secondo i criteri indicati del vigente Regolamento Organico del personale dipendente, e dalla disciplina concernente il trattamento di fine rapporto di lavoro del personale degli Enti Locali, nonché di tutte le altre spettanze derivanti dalla cessazione del rapporto di lavoro;
3. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - in opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare all'Organo esecutivo della Comunità ai sensi dell'art. 183, comma 5, legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
  - straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
  - giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni dalla notifica o dalla sua conoscenza, ai sensi della legge 6.12.1971, n. 1034.